

Директор КНП «Лиманська ЦРЛ»

В.Л. Олешіренко

« 11 » 02 2021



Голова профспілкового комітету

КНП «Лиманська ЦРЛ»

Березюк Ю.В.

« 11 » 02 2021



Затверджено на конференції трудового колективу КНП «Лиманська ЦРЛ» протокол « 11 » 02 2021

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
Комунального некомерційного підприємства  
«Лиманська центральна районна лікарня»  
на 2020 – 2022 роки

м. Лиман

2021р.

## ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ НА 2020-2022 РОКИ

КНП «Лиманська центральна районна лікарня»

У розділі 2 «Трудові відносини» п. 2.1.47 доповнити наступними абзацами:

«Одиноким матерям надавати додаткову оплачувану відпустку при обов'язковій наявності документів, які підтверджують їх статус. Оновлення зазначених документів проводити щорічно напередодні надання відпустки.

Жінкам, які розлучені і виховують дитину самостійно, надавати додаткову оплачувану відпустку при обов'язковій наявності наступних документів: копії рішення суду про розірвання шлюбу між батьками дитини, яке набрало законної сили та акту дослідження комітетом самоорганізації населення, в якому зі слів сусідів (за наявності їх підписів у акті) підтверджується факт відсутності участі батька у вихованні дитини. Оновлення зазначених документів проводити щорічно напередодні надання відпустки.»

У розділі №4 «Оплата праці» п.4.1.2 доповнити та викласти у наступній редакції :

«-визначити на підприємстві працівником основної професії: лікар без категорії за 10 тарифним розрядом;

-встановити розмір базового посадового окладу( тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду за повністю виконану місячну норму часу на рівні не менше прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного законодавчими актами України на календарний рік.»

У розділі № 4 «Оплата праці» п. 4.1. підпункт, яким визначено порядок підвищення посадових окладів, доповнити наступними положеннями:

4.1.4 « - за керівництво структурним підрозділом - завідувачам відділень, лікарям посадові оклади встановлюються, виходячи з тарифних розрядів лікарів відповідних спеціальностей та кваліфікаційних категорій (за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють), з урахуванням підвищення на 10-25 відсотків у залежності від обсягу роботи у таких розмірах:

- на 10 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом до 3 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

- на 20 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 3 до 6 одиниць включно (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

- на 25 відсотків - при кількості посад лікарів, посад професіоналів з повною вищою немедичною освітою, що допущені до медичної діяльності, у підрозділі згідно зі штатним розписом понад 6 одиниць (з урахуванням посад керівників цих структурних підрозділів і без урахування посад лікарів-інтернів);

**старшим:** сестрам медичним, фельдшерам, акушеркам, технікам зубним та іншим фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою посадові оклади визначаються, виходячи з тарифних розрядів посад фахівців відповідної кваліфікації, з урахуванням підвищення на 10 відсотків;

-посадові оклади лікарів-хірургів усіх найменувань, лікарів-анестезіологів та лікарів-ендоскопістів, у тому числі керівників структурних підрозділів - лікарів цих спеціальностей, підвищуються за здійснення оперативних втручань в залежності від обсягу, складності й характеру їх праці при роботі: в амбулаторно-поліклінічному відділенні - до 15 відсотків посадового окладу; денному стаціонарі хірургічного профілю - до 25 відсотків, стаціонарі - до 40 відсотків;

-за наявність кваліфікаційної категорії за спеціальністю "організація та управління охороною здоров'я"керівним працівникам підприємства - медичному директору, заступнику медичного директора підвищується посадовий оклад, що відповідає тарифному розряду за групою з оплати праці:

вища кваліфікаційна категорія- на 44,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

перша кваліфікаційна категорія - на 31,9 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

друга кваліфікаційна категорія - на 24,1 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

-керівникам із числа фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою та головній медичній сестрі, які мають:

вищу кваліфікаційну категорію - на 28,3 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

першу кваліфікаційну категорію - на 18,4 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

другу кваліфікаційну категорію - на 8,7 відсотка тарифної ставки працівника I тарифного розряду;

-керівникам структурних підрозділів - лікарям посадовий оклад встановлюється з урахуванням кваліфікаційної категорії за умови, що спеціальність, за якою їм присвоєна кваліфікаційна категорія, відповідає профілю підрозділу, який вони очолюють;

-іншим медичним працівникам посадовий оклад устанавлюється з урахуванням кваліфікаційної категорії за умови їх роботи за тією спеціальністю, за якою присвоєно кваліфікаційну категорію;

-виплата заробітної плати з урахуванням підвищення посадового окладу за наявності кваліфікаційної категорії проводиться працівникам протягом п'яти років з дня затвердження наказом органу (закладу) охорони здоров'я рішення атестаційної комісії про її присвоєння (підтвердження). Особам, які бажають пройти атестацію на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційної категорії і своєчасно подали необхідні документи в атестаційну комісію (не пізніше як за два місяці до закінчення 5-річного строку з моменту попередньої атестації (переатестації), указана виплата проводиться до винесення рішення атестаційної комісії про її підвищення (підтвердження) або відміну;

-лікарям усіх спеціальностей (крім лікарів-інтернів), які отримали диплом з відзнакою після закінчення вищих медичних навчальних закладів, посадовий оклад, що визначений за тарифними розрядами, підвищується протягом 5 років на 5 відсотків»;

-посадові оклади (тарифні ставки) працівників, зайнятих оглядом та наданням медичної допомоги тим, хто постраждав у зв'язку з аварією на Чорнобильській АЕС, підвищуються на 25 відсотків ( Додаток № 9)».

**Виключити з п. 4.1. підпункт:**

«- за наявність кваліфікаційної категорії – медичному директору, головній сестрі медичній за спеціальністю «Організація та управління охороною здоров'я - за вищу кваліфікаційну категорію – на 44,9 відсотків тарифної ставки працівника 1 тарифного розряду».

У розділі № 4 «Оплата праці» у п.4.1.5 доповнити підпункт, яким встановлюється доплата за суміщення, наступним абзацом:

« -директору, медичному директору дозволяється вести роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою з виплатою їм до 25 відсотків посадового окладу лікаря відповідної спеціальності. Зазначена робота повинна відображатись у відповідних медичних документах.»

У Додатку 3«Схема посадових окладів працівників підприємства»викласти пояснення встановлення посадових окладів у наступній редакції:

«-при зміні посадового окладу працівника 1 тарифного розряду відповідно до чинного законодавства України схема посадових окладів працівників підприємства підлягає перегляду;

- окремим категоріям працівників в колективному договорі можуть не встановлюватись тарифні розряди, при умові визначення посадового окладу такого працівника законодавчими актами України, контрактом тощо;

- посадові оклади (тарифні ставки) розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, встановленого у розмірі не менше прожиткового мінімуму для працездатних осіб;

- посадові оклади (тарифні ставки) за розрядами Єдиної тарифної сітки визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1 тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт. У разі, коли посадовий оклад (тарифна ставка) визначений у гривнях з копійками, цифри до 0,5 відкидаються, від 0,5 і вище - заокруглюються до однієї гривні.»

У розділі № 4 «Оплата праці» п.4.1.18 доповнити підпунктом «Чергування в стаціонарі» та викласти у наступній редакції:

«- чергування у стаціонарі: на підприємстві медична допомога надається цілодобово, чергування в стаціонарах здійснюються за рахунок місячної та понад місячної норми робочого часу працівника, робочий час медичних працівників враховується помісячно;

місячна норма робочого часу визначається, виходячи з встановленої для даного працівника щоденної тривалості робочого часу, передбаченої для шестиденного робочого тижня та кількості робочих днів у даному місяці;

До місячної норми робочого часу включаються всі види робіт, які виконуються працівниками (тобто основна робота, чергування, виклик для надання допомоги хворим вдома тощо);

залучення до чергувань лікарів поліклінічних відділень проводиться за їх згодою та відповідно до діючого законодавства про працю;

Забороняється залучати до роботи в нічний час та до надурочних робіт осіб, які перелічені в статтях 55, 63 Кодексу законів про працю України;

якщо чергування здійснювалось у робочі дні згідно з графіком роботи в межах місячної норми робочого часу, то додаткова оплата (понад посадовий оклад) не проводиться.

чергування за графіком у вихідний та святковий день в межах місячної норми робочого часу може компенсуватися за згодою сторін наданням іншого дня відпочинку або в розмірі одинарної годинної ставки понад оклад (статті 72, 107 КЗпП України).

лікарі та фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою можуть залучатися за їх згодою до чергувань понад місячну норму робочого часу без займання штатних посад з оплатою з фонду оплати праці;

у цьому разі оплата роботи, яка виконується у робочі дні тижня, проводиться понад оклад, а у вихідний день за графіком, святковий чи неробочий день - у розмірі подвійної годинної або денної ставки понад оклад (статті 106, 107 КЗпП України);

за чергування у нічний час проводиться додаткова оплата в розмірах, встановлених у Додатку №5;

у разі продовження працівником роботи внаслідок неявки працівника, якого замінює, до моменту закінчення зміни та неможливості замінити його іншим працівником оплата проводиться за фактично відпрацьовані години як робота в надурочний час (ст.106 КЗпП України);

чергування понад місячну норму робочого часу не є сумісництвом;

годинні та денні ставки, передбачені цим пунктом, визначаються виходячи з посадового окладу, встановленого з урахуванням підвищень.»

### Підписи Сторін

Керівник: \_\_\_\_\_ Директор  
найменування посади згідно штатного розпису та/або  
контракту  
Комунального некомерційного  
підприємства  
«Лиманська центральна районна  
лікарня  
найменування підприємства

В.Л.Олефіренко (П.І.Б.)  
\_\_\_\_\_ 202/ року  


Голова Первинної профспілкової  
організації КНП «Лиманська  
центральна районна лікарня »  
Професійної спілки працівників  
охорони здоров'я України

Ю.В.Березюк (П.І.Б.)  
\_\_\_\_\_ 202/ року  


Прощнуровано, пронумеровано та скріплено печаткою

Всього 6 аркушів

Голова ПК  
КНП «Лиманська ЦРЛ»



Ю.В.Березюк